



Vista Analyse AS: Miljøhandlingsplan

Vista Analyse arbeider aktivt for å redusere virksomhetens påvirkning på det ytre miljø, inkludert klimagassutslippene som følger med virksomhetens aktiviteter. En av Vista Analyses hovedarbeidsområder er utredning og rådgivning innenfor klima- og miljøpolitikken. Både i rådgivnings-, utrednings- og forskningsarbeidet og egen drift har Vista Analyse et bevisst fokus på miljø og klimaspørsmål, inkludert i dette ligger krav om effekt av tiltak og kostnadseffektivitet slik at det oppnås størst mulig miljøeffekt per krone.

Konkret innebærer dette:

- Drift av egen virksomhet
 - Ansatte får tilbud om energiveiledning og enøktiltak.
 - Ved reiser vurderes alltid tog eller annen kollektivtransport som et alternativ.
 - Det er tilrettelagt for sykkelparkering og Vista Analyse har to sykler som brukes jevnlig til transport til kunder og samarbeidspartnere
 - Ansatte stimuleres til å gå, sykle, reise kollektivt eller benyttet utslippsnøytrale kjøretøyer til og fra arbeid.
 - Alt utrangert elektronisk utstyr vurderes for gjenbruk og gave til ideelle formål, eller leveres til godkjent EE-mottak.
 - Ved innkjøp benyttes føre-var prinsippet i forhold til gift og kjemikalier.
 - Det er tilrettelagt for kildesortering på kontorene. Ansatte skal sørge for at papir-avfall som er den største avfallskomponenten i virksomheten, kildesorteres.
 - Ved utarbeidelse av årsberetningen skal det gjøres en årlig gjennomgang av virksomhetens påvirkning på det ytre miljø.
- Rådgivnings-, utrednings- og forskningsvirksomheten
 - Effekter for miljø og klima vurderes der det er hensiktsmessig.
 - Vista Analyse skal delta aktivt i den offentlige debatten og bidra til å holde fokus på miljø- og klimaspørsmål.



Vista Analyse AS: Etiske retningslinjer

Vista Analyse har følgende etiske retningslinjer:

Høy integritet

- Vista Analyse skal kjennetegnes av høy integritet, faglig dyktighet og etikk. Dette betyr:
 - aldri å utnytte sin stilling til å oppnå personlige fordeler
 - å være klar over konsekvensene av de råd og konklusjoner som gis.
 - å vurdere sin stilling hvis man blir pålagt oppgaver som strider mot ens egen overbevisning
- Vista Analyse involverer seg bare i aktiviteter som er i henhold til lover og forskrifter og inngåtte avtaler
- Vista Analyse er grundig og profesjonell i sin rådgivning, utredning og forskning
- Medarbeiderne må opparbeide seg troverdighet for å nå fram i arbeidet som rådgiver, utreder og forsker. Det betyr:
 - aldri bevisst å gi uriktige opplysninger eller holde tilbake informasjon som ikke er belagt med taushetsplikt
 - å sørge for at all dokumentasjon er korrekt
 - aldri å misbruke fortrolig informasjon eller informasjon som er belagt med taushetsplikt
 - ikke å gå på akkord med faglige kvalitetskrav

Medarbeidernes adferd

- Medarbeiderne skal opptre slik at det ikke oppstår tvil om lojaliteten overfor arbeidsgiveren, til egen organisasjon og til andre ansatte i virksomheten. Det betyr:
 - å informere om og støtte opp om beslutninger som ledelsen har fattet
 - å målbære virksomhetens syn utad
 - å sikre at informasjon som gis om egen virksomhet, er forankret i overordnede mål og strategier
- Medarbeidere skal ikke tilby, be om eller akseptere upassende gaver, betalinger eller reiser
- Medarbeiderne skal ikke delta i aktiviteter der det kan oppstå interessekonflikter
- Medarbeiderne skal ikke utføre handlinger som kan gi inntrykk av innsideinformasjon eller uærlighet eller som kan undergrave tilliten og fortroligheten til Vista Analyse