



## Etiske retningslinjer

---

### Etiske retningslinjer

Vista Analyse har følgende etiske retningslinjer:

#### Høy integritet

Vista Analyse skal kjennetegnes av høy integritet, faglig dyktighet og etikk. Dette betyr;

- aldri å utnytte sin stilling til å oppnå personlige fordeler
- å være klar over konsekvensene av de råd og konklusjoner som gis.
- å vurdere sin stilling hvis man blir pålagt oppgaver som strider mot ens egen overbevisning

Vista Analyse involverer seg bare i aktiviteter som er i henhold til lover og forskrifter og inngåtte avtaler

Vista Analyse er grundig og profesjonell i sin rådgivning, utredning og forskning

Medarbeiderne må opparbeide seg troverdighet for å nå fram i arbeidet som rådgiver, utreder og forsker. Det betyr:

- aldri bevisst å gi uriktige opplysninger eller holde tilbake informasjon som ikke er belagt med taushetsplikt
- å sørge for at all dokumentasjon er korrekt
- aldri å misbruke fortrolig informasjon eller informasjon som er belagt med taushetsplikt
- ikke å gå på akkord med faglige kvalitetskrav

#### Medarbeidernes adferd

Medarbeiderne skal opptre slik at det ikke oppstår tvil om lojaliteten overfor arbeidsgiveren, til egen organisasjon og til andre ansatte i virksomheten. Det betyr:

- å informere om og støtte opp om beslutninger som ledelsen har fattet
- å målbære virksomhetens syn utad
- å sikre at informasjon som gis om egen virksomhet, er forankret i overordnede mål og strategier

Medarbeidere skal ikke tilby, be om eller akseptere upassende gaver, betalinger eller reiser

Medarbeiderne skal ikke delta i aktiviteter der det kan oppstå interessekonflikter

Medarbeiderne skal ikke utføre handlinger som kan gi inntrykk av innsideinformasjon eller uærlighet eller som kan undergrave tilliten og fortroligheten til Vista Analyse.

*Vedtatt av styret 11. februar 2020*